

УТВЕРЖДЕН

Директором

ООО «Транспортная Компания»

Транспортная Компания ТЗ

_____ В.А. Ильичев

**Кодекс деловой этики
ООО «Транспортная Компания»
Транспортная Компания ТЗ**

г. Пенза 2023 г.

1. Общие положения

1.1. Кодекс деловой этики (далее – Кодекс) общества с ограниченной ответственностью «Транспортная Компания» (далее – ТК ТЗ), устанавливает базовые принципы и правила поведения работников и учредителей ТК ТЗ, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения.

1.2. Основная задача Кодекса – формирование в ТК ТЗ и на рынке четкого понимания миссии, стратегии и корпоративных ценностей ТК ТЗ, а также основных принципов этичного поведения. Кодекс необходим, чтобы при решении текущих задач работники всегда помнили о стратегических целях ТК ТЗ, а в своей ежедневной работе опирались на принципы этичного поведения.

1.3. ТК ТЗ, осуществляя свою деятельность в рамках применимого законодательства, обычаев делового оборота и лучших практик поведения, принятых в отрасли, соглашается с тем, что фундаментальными этическими принципами ведения бизнеса являются уважение человеческого достоинства и интересов участников бизнеса, а также ответственное отношение к ведению бизнеса.

1.4. Основными целями принятия Кодекса являются:

- осознание работниками своей роли в реализации миссии и стратегии ТК ТЗ, поддержании его деловой репутации и успешного развития;
- создание благоприятных условий, в которых каждый работник и учредитель понимает и принимает корпоративные ценности, эффективно применяет свои знания и опыт для достижения стратегических целей ТК ТЗ;
- развитие корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах, поддержание в коллективе атмосферы доверия и взаимного уважения, оказание помощи каждому работнику в принятии решений и разрешении нестандартных ситуаций, возникающих в ежедневной работе;
- повышение доверия к ТК ТЗ со стороны клиентов, деловых партнеров и других заинтересованных сторон.

1.5. Кодекс разработан на основе общепризнанных принципов и норм международного права, законодательства Российской Федерации, общепринятых норм деловой этики и опыта лучших практик корпоративного управления.

1.6. Кодекс содержит этические нормы делового поведения, которые распространяются на все сферы деятельности ТК ТЗ и представляют собой минимальный набор требований. Отдельные положения Кодекса подробно раскрываются в локальных нормативных актах ТК ТЗ.

2. Миссия, стратегия и корпоративные ценности

2.1. ТК ТЗ является компанией на рынке транспортных услуг, оперирующим собственным парком транспортных средств. ТК ТЗ формирует уникальный, инновационный опыт эффективного управления собственным парком транспортных средств, на маршрутах внутри России, а также реализации комплексных транспортно-логистических решений от точки А до точки Б, позволяющих доставить груз в любой пункт назначения России, с использованием собственных транспортных средств и (или) с привлечением партнеров.

2.2. **Наша миссия** состоит в эффективном взаимодействии с клиентами путем организации быстрой, надежной и эффективной доставки грузов, разработки логистических решений и их постоянного совершенствования.

2.3. **Наша стратегия** заключается в занятии лидирующих позиций в сегменте транспортных услуг и создании лидера в транспортной логистике, на российском рынке.

2.4. Наши корпоративные ценности:

Командное единство – работа в коллективе единомышленников, следование общим целям, стратегиям и корпоративным ценностям компании.

Успех работников = успех ТК ТЗ.

Единство корпоративных ценностей ТК ТЗ – надежная основа для формирования высоких стандартов этичного поведения на рынке транспортных услуг.

Профессионализм – занятие лидирующего положения в отрасли за счет использования преимуществ развития бизнеса, сотрудничества с компаниями, заинтересованными лицами и деловыми партнерами в целях расширения транспортных решений на российском рынке, достижения эффекта синергии, операционной эффективности, использования современных технологий и оборудования, совершенства логистических решений и стабильно высокого уровня сервиса.

Безопасность – выполнение всех необходимых мероприятий в целях защиты людей от любого вреда или угрозы их жизни и здоровью, а также в целях охраны окружающей среды. Основным приоритетом является охрана здоровья и обеспечение безопасности труда всех работников. Безопасность производства дает возможность улучшать условия труда, предупреждать травмы, профессиональные заболевания и аварийные ситуации, минимизирует риски и позволяет добиться максимальной эффективности труда.

3. Принципы этичного поведения

3.1. Деловые отношения в ТК ТЗ построены на доверии, взаимопонимании и исполнении взятых на себя обязательств. Мы создаем рабочую атмосферу, в которой приятно работать и причастностью к которой можно гордиться. Вместе мы поддерживаем репутацию надежной и добросовестной компании, честно работающей на рынке транспортных услуг.

3.2. Основными **принципами** этичного поведения для нас являются:

Уважение. Мы как российская компания уважаем честь, достоинство, права и законные интересы людей, их культурные традиции. Мы не допускаем проявлений дискриминации по половым, политическим, религиозным, национальным или иным мотивам.

Добросовестность. Мы следуем принципам добросовестной конкуренции, действуем открыто в отношениях со своими поставщиками, клиентами и деловыми партнерами.

Высокий стандарт качества. Основная задача для нас – качественное и оперативное удовлетворение потребностей клиентов в транспортных услугах. От качества обслуживания зависит результат и успешность нашей работы.

Законность. Мы знаем и выполняем общепризнанные принципы и нормы международного права, требования законодательства Российской Федерации, в которой ТК ТЗ осуществляет свою деятельность, а также следуем обычаям делового оборота и лучшим практикам поведения, принятым в отрасли.

Ответственность. Мы несем ответственность за результаты своей работы. Мы помним, что результаты нашей деятельности всегда конкретны и проявляются в реализации новых проектов, доверии и удовлетворенности клиентов. Мы взвешенно принимаем управленческие решения, следуем

принципу социальной ответственности бизнеса, выполняем принятые на себя обязательства.

Открытость и прозрачность. Мы взаимодействуем с работниками, поставщиками, клиентами, деловыми партнерами, должностными лицами, средствами массовой информации на основе принципа открытости и прозрачности с учетом ограничений и требований применимого законодательства.

4. Правила этичного поведения

4.1. Взаимная ответственность ТК ТЗ и работников

Работники играют ключевую роль в работе ТК ТЗ. Мы ценим в работниках их профессиональные навыки и способности, стремимся создать обстановку, способствующую раскрытию их профессионального потенциала.

ТК ТЗ и ее работники разделяют общие корпоративные ценности, осознанно и добросовестно выполняют свои обязательства по отношению друг к другу.

ТК ТЗ:

- неукоснительно соблюдает в своей деятельности трудовое законодательство, обеспечивает своим работникам благоприятные и безопасные условия труда, достойную заработную плату, предоставляет социальный пакет;

- уважает права и законные интересы работников и выступает за баланс между работой и личной жизнью, неукоснительно соблюдая и обеспечивая реализацию прав работников на безопасные условия труда и отдых;

- прислушивается к мнению работников, уважает их ценности, чувства и убеждения, никогда не прибегает к каким-либо формам домогательств и притеснений;

- заинтересован в долгосрочных отношениях с работниками, предоставляет им равные возможности, доверяет, обеспечивает открытый диалог и поддерживает инициативность;

- поощряет стремление к саморазвитию, создает возможности для повышения квалификации и реализации профессионального потенциала своих работников.

Работники и учредители ТК ТЗ:

- добросовестно выполняют свои должностные обязанности и лично отвечают за результаты своей работы;
- используют ресурсы и имущество ТК ТЗ (в том числе инструменты и оборудование, транспортные средства и различные виды связи) только для выполнения трудовых обязанностей;
- стремятся следовать корпоративным ценностям ТК ТЗ;
- стремятся выполнять индивидуальные ключевые показатели эффективности (КПЭ) на 100% и выше;
- соблюдают требования применимого законодательства и локальных нормативных актов, в том числе политик ТК ТЗ в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, в области антимонопольного законодательства;
- заботятся о деловой репутации ТК ТЗ;
- совершенствуют свои профессиональные знания и навыки;
- осуществляют поиск оптимальных для ТК ТЗ управленческих решений;
- своевременно сообщают о возможных или выявленных рисках в деятельности ТК ТЗ, используя установленные каналы связи;
- соблюдают установленные принципы и правила этичного поведения.

На руководителях всех уровней ТК ТЗ лежит повышенная ответственность за соблюдение Кодекса – они должны быть образцом этичного поведения для работников и личным примером поддерживать высокие стандарты этичного поведения.

4.2. Правила этичного делового поведения

Уважение, вежливость, доброжелательность и проявление терпимости в общении с коллегами, поставщиками, клиентами, деловыми партнерами и другими лицами – основополагающие правила этичного делового поведения. ТК ТЗ ценит атмосферу взаимопонимания, доверия и сотрудничества в трудовом коллективе и в деловых отношениях. ТК ТЗ негативно относится к поведению, не соответствующему указанным правилам. Руководители всех уровней ТК ТЗ при взаимодействии с работниками обязаны проявлять доброжелательность, объективность и беспристрастность, поддерживать дух командной работы и партнерства, продуктивно использовать время своих коллег.

Недопустимость домогательств и притеснений в любой форме. Работники ТК ТЗ не должны допускать в адрес своих коллег и третьих лиц любых форм домогательств и притеснений.

Пунктуальность и самодисциплина при выполнении своих должностных обязанностей.

Свобода мысли и высказывания. Работники вправе свободно высказывать свое мнение по рабочим вопросам независимо от занимаемой должности, обсуждать, выявлять, анализировать и устранять ошибки и проявлять инициативу.

Обмен опытом и информацией. Работники оказывают помощь и содействие друг другу в достижении лучшего результата. ТК ТЗ стремится извлекать максимальную пользу из разнообразия идей и мнений, ценит профессиональное и конструктивное общение. Работники прислушиваются к мнениям и просьбам коллег, стараясь позитивно влиять на рабочую атмосферу.

Соблюдение корпоративного стиля. Внешний вид работников ТК ТЗ при осуществлении ими трудовой деятельности в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать поддержанию деловой атмосферы. Офисные работники должны придерживаться делового стиля. Работники, которые должны носить специальную одежду согласно требованиям законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов ТК ТЗ, обеспечиваются такой одеждой и должны носить её постоянно в рабочее время.

4.3. Взаимодействие с инвесторами

Мы заботимся о повышении инвестиционной привлекательности ТК ТЗ и укреплении его деловой репутации перед инвесторами и на рынке транспортных услуг.

ТК ТЗ уважает права и законные интересы своих инвесторов, гарантирует соблюдение их прав и интересов.

ТК ТЗ придерживается прозрачности своей деятельности и обеспечивает высокий уровень корпоративного управления для достижения целей, поставленных инвесторами.

Работники ТК ТЗ своевременно и в полном объеме предоставляют инвесторам информацию о деятельности ТК ТЗ в порядке, установленном

законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами ТК ТЗ.

4.4. Взаимодействие с клиентами

Долгосрочные отношения с клиентами и их удовлетворенность услугами ТК ТЗ – наша основная задача.

Мы прислушиваемся к запросам наших клиентов и предоставляем им качественные услуги по конкурентным ценам.

Мы гарантируем добросовестность продвижения транспортных услуг на рынке, своевременность и достоверность предоставляемой клиентам информации о наших услугах.

Мы своевременно и внимательно рассматриваем претензии клиентов, максимально эффективно в рамках применимого законодательства урегулируем споры и конфликты.

Мы не используем и не распространяем информацию, полученную от клиентов, не в соответствии с целями ее предоставления, обеспечиваем надежную защиту конфиденциальной информации и персональных данных в соответствии с требованиями применимого законодательства.

4.5. Взаимодействие с поставщиками и деловыми партнерами

Мы выстраиваем взаимодействие с нашими поставщиками и деловыми партнерами на основе принципов долгосрочного и взаимовыгодного сотрудничества, в полной мере выполняя взятые на себя обязательства.

ТК ТЗ предъявляет высокие требования к качеству предоставляемых товаров, работ и услуг, к надежности деловых партнеров и поставщиков, к соблюдению ими общепринятых правил делового сообщества, в том числе правил противодействия коррупции.

При выборе поставщиков и деловых партнеров работники ТК ТЗ должны придерживаться принципа беспристрастности и должной осмотрительности, в том числе осуществлять предварительную проверку поставщиков и деловых партнеров перед началом сотрудничества, принимать во внимание соблюдение поставщиками и деловыми партнерами этических принципов ведения деятельности, а также их готовность строго соблюдать утвержденные в ТК ТЗ политики и регламенты в области договорной работы.

При взаимодействии с поставщиками и деловыми партнерами работники ТК ТЗ должны внимательно рассматривать и своевременно реагировать на

поступающие жалобы, заявления и предложения по вопросам взаимодействия с поставщиками и деловыми партнерами.

4.6. Добросовестная конкуренция, взаимодействие с конкурентами

ТК ТЗ является компанией на рынке транспортных услуг, оперирующим собственным парком транспортных средств. Учитывая возможную степень своего влияния как на рынки присутствия, так и на смежные рынки, ТК ТЗ заявляет о своей приверженности принципам честной и добросовестной конкуренции.

ТК ТЗ стремится к развитию здоровой конкуренции в сфере транспортных услуг и не приемлет действий (бездействия), которые потенциально могут привести к нарушению российского законодательства в области защиты конкуренции, в том числе к недобросовестной конкуренции, незаконному ограничению конкуренции, злоупотреблению доминирующим положением на рынке, заключению с конкурентами запрещенных соглашений. ТК ТЗ не допускает никаких проявлений неэтичных и незаконных способов воздействия на своих конкурентов.

ТК ТЗ разрабатывает и применяет в своей деятельности совокупность правовых и организационных мер, входящих в систему локальных нормативных актов, направленных на соблюдение требований антимонопольного законодательства (антимонопольный комплаенс).

ТК ТЗ осуществляет свою деятельность самостоятельно и независимо от своих конкурентов в целях соблюдения принципа свободной конкуренции.

Работникам ТК ТЗ запрещается использовать незаконные методы получения конфиденциальной, инсайдерской и иной информации о конкурентах и их деятельности.

Работникам ТК ТЗ запрещается незаконно использовать любую информацию о конкурентах, а также распространять и делиться информацией о ценообразовании, стратегии ведения бизнеса ТК ТЗ, о ключевых поставщиках, клиентах, деловых партнерах ТК ТЗ, а также вести переговоры о любом ином взаимодействии с конкурентами, если осуществление таких переговоров нарушает или может привести к нарушению антимонопольного законодательства.

ТК ТЗ стремится разрешать возникающие разногласия и споры с конкурентами путем ведения переговоров в досудебном порядке.

4.7. Взаимодействие с государством

Мы осуществляем взаимодействие с органами государственной власти / органами местного самоуправления / должностными лицами на основе принципов открытости и прозрачности, стремимся к построению и поддержанию устойчивых и конструктивных взаимоотношений, способствуем формированию доверия к ТК ТЗ путем предоставления достоверной и точной информации в соответствии с применимым законодательством.

Мы не скрываем и не искажаем информацию, запрашиваемую органами государственной власти / органами местного самоуправления / должностными лицами в соответствии с применимым законодательством, не задерживаем ее предоставление и сотрудничаем с должностными лицами в ходе осуществления ими законных проверок.

При взаимодействии с должностными лицами работники обязаны быть вежливыми, не препятствовать законным действиям должностных лиц, а также соблюдать политику ТК ТЗ в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции.

Работникам запрещено предлагать и предоставлять денежные средства, подарки, услуги и иные ценности должностным лицам с целью оказания влияния на их решения для получения, сохранения или обеспечения коммерческих, или иных преимуществ в интересах ТК ТЗ.

Работникам надлежит отказываться от предложений должностных лиц по предоставлению ТК ТЗ необоснованных преимуществ, а также прекращать переговоры с указанными лицами, если данные переговоры могут привести к нарушению применимого законодательства и получению ТК ТЗ незаконных преимуществ на рынке.

4.8. Взаимодействие со средствами массовой информации

Мы осуществляем постоянное взаимодействие со средствами массовой информации (далее – СМИ) на основе принципов открытости и прозрачности.

Мы не распространяем информацию, не соответствующую действительности или вводящую в заблуждение, сведения, порочащие честь, достоинство или деловую репутацию работников ТК ТЗ, а также третьих лиц.

Информацию и комментарии в СМИ и на мероприятиях с участием СМИ по вопросам деятельности ТК ТЗ вправе давать только руководители, а именно: Директор, либо уполномоченные ими представители.

При подготовке публичных презентаций, ориентированных на внешнюю аудиторию, используются единые формы шаблонов по созданию и оформлению презентаций в соответствии с утвержденным фирменным стилем ТК ТЗ.

Работникам ТК ТЗ, не имеющим указанных полномочий, запрещается давать комментарии для СМИ, размещать на публичных ресурсах, форумах и в социальных сетях в сети Интернет какую-либо информацию о деятельности ТК ТЗ, включая, но не ограничиваясь информацией о транспортных услугах, планах и стратегии, финансовых результатах, поставщиках, клиентах и конкурентах ТК ТЗ, а также использовать логотипы, товарные знаки, знаки обслуживания и иные элементы фирменного стиля ТК ТЗ.

4.9. Противодействие коррупции и конфликт интересов

Мы проводим политику полной нетерпимости к любым формам и проявлениям корпоративного мошенничества и коррупции: взяточничеству, злоупотреблению служебным положением или полномочиями, любым формам подкупа и другим незаконным действиям.

Мы ценим приверженность работников интересам ТК ТЗ, отсутствие у работников личных мотивов. Личная заинтересованность работников, связанная с возможностью получения ими при исполнении должностных обязанностей имущественной выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, не должна прямо или косвенно влиять на принятие ими решений по деловым вопросам и на добросовестное выполнение работниками своих трудовых обязанностей. Каждый работник и учредитель ТК ТЗ обязан:

- знать и выполнять требования политики ТК ТЗ в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, и утвержденных на ее основе локальных нормативных актов;

- не совершать действия (бездействие), которые могут быть квалифицированы в соответствии с применимым законодательством как взяточничество, коммерческий подкуп и мошенничество, а также действия (бездействия), которые могут быть истолкованы окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ТК ТЗ;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов, а в случаях, когда это сделать невозможно, обязаны раскрывать возникший или потенциальный конфликт интересов в порядке, установленном локальным нормативным актом ТК ТЗ.

Мы ожидаем, что наши поставщики, клиенты и деловые партнеры будут раскрывать информацию о конфликте интересов, который возникает при заключении договоров с ТК ТЗ.

4.10. Участие в политической жизни

Мы соблюдаем нейтральность, исключая возможность влияния на нашу деятельность каких-либо политических взглядов, решений политических партий и иных общественных организаций.

ТК ТЗ вправе высказывать свое мнение в отношении определенных законодательных инициатив, но не принимает участие в политической жизни и не предоставляет финансовую или иную поддержку какой-либо политической партии или общественной организации, а также иным лицам. Использование ресурсов ТК ТЗ для ведения политической деятельности не допускается.

Работники вправе иметь свои личные политические взгляды, но не должны выражать их от имени ТК ТЗ. Личные политические убеждения работников не должны препятствовать выполнению ими должностных обязанностей и осуществлению делового взаимодействия с коллегами и третьими лицами.

Работники вправе заниматься политической деятельностью в свободное от работы время, однако им запрещено агитировать других работников в пользу какой-либо политической партии или кандидата в рабочее время.

4.11. Конфиденциальность информации и защита персональных данных

Защита конфиденциальной информации является одним из необходимых условий поддержания стабильности ТК ТЗ. Разглашение конфиденциальной информации может нанести ущерб интересам и репутации ТК ТЗ, его клиентов, деловых партнеров и третьих лиц.

Мы заботимся о защите информации, содержащей сведения конфиденциального характера, и строго соблюдаем правила использования, хранения и раскрытия такой информации, применяя современные технические, организационные и юридические способы и методы защиты.

Мы обеспечиваем соблюдение требований применимого законодательства, предъявляемых к хранению, обработке и передаче персональных данных работников, членов органов управления и иных физических лиц, с которыми обращается ТК ТЗ.

Работники, у которых есть доступ к персональным данным третьих лиц, обязаны соблюдать порядок обращения с такими данными и использовать их только в рамках целевого назначения, в силу выполнения своих должностных обязанностей.

4.12. Использование информационных систем и безопасность

ТК ТЗ является пользователем программного обеспечения, баз данных, а также имеет доступ к информации, хранящейся в информационных системах ТК ТЗ, в том числе на рабочих компьютерах работников.

Информационные системы ТК ТЗ обеспечены техническими средствами защиты информации, которая в них хранится.

Работники обязаны соблюдать порядок использования информационных систем, сервисов, IT-оборудования, установленный локальными нормативными актами ТК ТЗ.

ТК ТЗ имеет доступ к рабочей электронной почте работников и вправе просматривать сообщения работников, которые были отправлены и получены на рабочую (корпоративную) электронную почту.

Работникам запрещается передавать свое имя пользователя или пароли иным лицам, а также разрешать иным лицам пользоваться личным рабочим компьютером или ноутбуком.

Работники не должны использовать адрес рабочей электронной почты для рассылки, получения и / или хранения личной информации, не имеющей отношения к выполняемой ими работе, открывать сообщения, полученные из ненадежных источников, а также скачивать, открывать или пересылать подозрительные файлы / ссылки, публиковать рабочий адрес электронной почты в сети Интернет в личных целях. По вопросам проверки подозрительных писем и другим вопросам работы с информацией онлайн работники должны обращаться в службу безопасности ТК ТЗ.

4.13. Защита окружающей среды, охрана труда, промышленная безопасность

Мы рассматриваем охрану окружающей среды как неотъемлемую часть нашей деятельности и проводим ответственную экологическую политику в соответствии с природоохранным законодательством.

ТК ТЗ, стремится сократить воздействие результатов своей деятельности на окружающую среду до минимально приемлемого уровня и применяет комплексный подход к обеспечению экологической безопасности и энергоэффективности, совершенствует систему экологического менеджмента, ежегодно осуществляет природоохранные мероприятия.

ТК ТЗ проводит ответственную экологическую политику, которая основывается на принципах рационального природопользования, сохранения природной среды в районах промышленной деятельности.

Жизнь и здоровье работников являются абсолютным приоритетом для ТК ТЗ. ТК ТЗ активно заботится о здоровье и безопасности работников, стремится предупреждать возможные риски и снизить производственный травматизм до нулевого уровня, для чего проводит своевременный инструктаж и обучение работников.

ТК ТЗ обеспечивает безопасные условия труда для работников, в том числе уделяет внимание улучшению условий работы, повышению безопасности работы оборудования и транспортных средств, улучшению противопожарного состояния объектов. Работники ТК ТЗ должны:

- осознавать личную ответственность за свою жизнь и здоровье, а также жизнь и здоровье окружающих и проявлять осмотрительность, осторожность и соблюдение правил техники безопасности;
- знать о рисках, в связи с использованием железнодорожной инфраструктуры, оборудования и транспортных средств, влияющих на безопасность их жизни и здоровья, а также жизни и здоровья окружающих;
- находить баланс между экономическими инициативами и жизненно важными экологическими вопросами, принимая во внимание ответственность перед будущими поколениями;
- знать и неукоснительно соблюдать необходимые нормы безопасности, применимые к их деятельности, в том числе правила пожарной безопасности и правила техники безопасности на терминалах, порядок пропускного и внутри объектового режима;

- приступать к выполнению работы только при условиях наличия соответствующей данной работе квалификации, прохождения обучения и отсутствия медицинских противопоказаний.

4.14. Устойчивое развитие

ТК ТЗ, стремится к ведению бизнеса с учетом соблюдения принципов устойчивого развития по всем существенным направлениям в сфере экологии, социальной ответственности, экономического развития.

Устойчивое развитие предполагает развитие общества, при котором удовлетворение текущих потребностей человечества осуществляется без ущерба для последующих поколений.

ТК ТЗ следует принципам ответственного ведения бизнеса, повышения его прозрачности, внедрения передовых стандартов деловой культуры.

5. Применение Кодекса

5.1. Кодекс распространяется на работников и учредителей ТК ТЗ.

5.2. Содержание положений Кодекса в обязательном порядке доводится до сведения всех работников ТК ТЗ под подпись. Кодекс размещается для всех заинтересованных лиц на официальном сайте ТК ТЗ в сети Интернет www.tkt3.com (далее – официальный сайт). В исполнение Кодекса принимаются локальные нормативные акты с целью в том числе доведения положений Кодекса до сведения работников и учредителей ТК ТЗ.

В целях эффективности информирования и разъяснения положений Кодекса ТК ТЗ основе лучших практик, учитывающих преимущественное использование всеми заинтересованными лицами цифровых каналов связи и работы.

5.3. Соблюдение работниками ТК ТЗ положений Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, при назначении на вышестоящую должность, при поощрении и награждении, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

5.4. В случае возникновения вопросов в части применения положений Кодекса, сложной или конфликтной ситуации, связанной с нарушением положений Кодекса, а также других политик и правил ТК ТЗ, каждый работник может обратиться за консультацией и помощью к своему непосредственному или вышестоящему руководителю.

Если у работника ТК ТЗ имеются достаточные основания полагать, что какой-либо работник своими действиями нарушает нормы Кодекса, совершает иные действия, которые могут негативно отразиться на имидже и деловой репутации ТК ТЗ, то работник вправе поставить об этом в известность своего непосредственного руководителя или службу безопасности ТК ТЗ.

5.5. Сообщение о нарушении положений Кодекса должно содержать информацию, достаточную для проведения необходимых мероприятий по расследованию нарушения и предотвращению возможных негативных последствий для ТК ТЗ. В случае достоверности заявления каждому заявителю гарантируются конфиденциальность информации о факте его заявления и исключение какого бы то ни было преследования. Если обращение было сделано с целью распространения ложных сведений, либо будет установлен факт совершения правонарушения самим заявителем, он может быть привлечен к ответственности в установленном порядке.

5.6. Факты нарушений работниками ТК ТЗ положений Кодекса подлежат служебному расследованию. По результатам служебного расследования работник, допустивший по своей вине нарушение этических правил, предусмотренных Кодексом, может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии трудовым законодательством.